



Belgie

Belgické království / Koninkrijk België
Royaume de Belgique / Königreich Belgien

1 Základní informace

1.1 Obecné informace

Rozloha	30 528 km ²	
Obyvatelstvo (mil.)	10,399	
Hlavní město	Brusel / Bruxelles	
Jazyk	francouzština, vlámsština, němčina	
Měna	Euro / EUR	
Výše HDP na osobu	33.527 USD (2006)	Srovnání (HDP ČR = 1) 1,52
Telefonní předvolba	+ 32	
Internetová doména	.be	

Zdroj: OECD, CIA. Detailní definice ukazatelů viz příloha 1.

1.2 Ekonomický vývoj

	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Růst HDP (%)	1,0	0,6	2,5	1,1	2,2	2,5	1,7
Inflace (%)	1,6	1,5	1,9	2,5	2,1	3,1	
Nezaměstnanost (%)	7,5	8,2	8,4	8,5	8,3	7,5	
Kurs EUR/CZK	30,25	32,45	31,83	29,33	28,24	27,73	24,80

Zdroj údajů: Eurostat, ČNB. Detailní definice ukazatelů viz příloha 1.

2 Právní formy podnikání

Přehled právních forem

Místní název	Nejbližší český ekvivalent	Poznámky, popis
<i>Société privée a responsabilité limitée – SPRL Besloten vennotschap met beperkte aansprakelijkheid – BVBA</i>	společnost s ručením omezeným	Minimální kapitál – 6.200 EUR (v případě jediného vlastníka 12.400 EUR).
<i>Société anonyme – SA Naamloze vennotschap – NV</i>	akciová společnost	Základní kapitál musí dosáhnout výše min. 61.500 EUR a podnik musí založit min. 2 zakladatelé. Odvádí se registrační poplatek 0,5 % z kapitálu v hotovosti nebo z hodnoty emitovaných akcií. Dále 12,5 % z hodnoty pořízených nemovitostí (10 % ve Flandrách). Dále se platí notářský poplatek, závisející na výši investovaného kapitálu, obvykle cca 1.500 EUR.
<i>Société en nom collectif – SNC Vennotschap onder firma</i>	veřejná obchodní společnost	Obdoba české v. o. s.
<i>Société en commandite simple – SCS Vennootschap op eenvoudige geldschieting – VEG</i>	komanditní společnost	Obdoba české k. s.
<i>Société en commandite par actions – SCA Gewone Commanditaire vennootschap</i>	komanditní společnost, akciová společnost	„komanditní společnost na akcie“
<i>Société coopérative – SC Samenwerkende Vennootschap – SV</i>	družstvo	„družstevní společnost“
<i>SPRL Unipersonnelle – Eenhoofdige Besloten Vennootschap met Beperkte Aansprakelijkheid – EBVBA</i>	společnost s ručením omezeným	Společnost s ručením omezeným jediného vlastníka.

Místní název	Nejbližší český ekvivalent	Poznámky, popis
<i>Succursale / Bijkantoor</i>	Pobočka zahraniční společnosti	
<i>Entreprise individuelle / Eenmanszaak</i>	Podnik jednotlivce / OSVČ	

Zdroj: Deloitte, EUROPEAN COMMISSION — RESEARCH DIRECTORATE-GENERAL

2.1 Založení společnosti s ručením omezeným

Délka procesu založení: 4 dny
Náklady na založení: cca 1400 — 1700 EUR

Krok	Činnost	Náklady	Trvání	Místo, dotčená instituce
1.	Vklad min. 20% počátečního kapitálu	Zdarma	1 den	Libovolná belgická banka
2.	Předložení finančního plánu notáři, podpis smlouvy o vytvoření společnosti v přítomnosti notáře, který potvrdí platnost dokumentů a zaznamená smlouvu o vytvoření společnosti.	cca 1500 EUR*	1 den	notář
3.	Registrace právnické osoby k DPH a k sociálnímu zabezpečení na <i>guichet-entreprises</i> / <i>ondernemingsloket</i> a obdržení čísla společnosti. Pro registraci k DPH je možno využít služeb místní správy DPH nebo centrálního <i>guichet-entreprises</i> / <i>ondernemingsloket</i> .	Registrační poplatek 71 EUR + 60,5 EUR za registraci k DPH	2 dny	<i>Guichet-entreprises</i> / <i>Ondernemingsloket</i>

Zdroj: WB

* Pevný registrační poplatek — 25 EUR, náklady na uveřejnění — 209.81 EUR, poplatek notáři ve výši 898 EUR plus další výdaje notáře.

2.2 Registrace OSVČ

Pro založení podniku jednotlivce je nutné u *ondernemingsloket* / *guichet-entreprises* zjistit, zda je zamýšlená profese regulovaná či nikoliv, informace ve francouzštině jsou k dispozici na:

http://mineco.fgov.be/enterprises/crossroads_bank/home_enterprises_windows_en.htm

Dále se podnik jednotlivce musí zaregistrovat u *Banque-carrefour des Entreprises* (BCE), což je modernizovaný původní obchodní rejstřík, podrobnosti jsou k dispozici také na předchozím odkazu. Při této registraci podnik obdrží *numéro d'entreprise / ondernemingsnummer*, což je vlastně jakési obchodní číslo, každý podnik v Belgii má své vlastní. Toto číslo je nutné posléze zaktivovat u místní správy DPH. Pokud je zamýšlená profese regulovaná, je nutné doložit potřebná osvědčení. Dále je nutné se registrovat u *Sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen* (viz kontakt) pro sociální pojištění OSVČ.

2.3 Založení pobočky nebo kanceláře

Pro založení pobočky musí podnik u Obchodního rejstříku předložit následující:

- Přeložené stanovy společnosti do francouzštiny či vlámsštiny.
- Prohlášení o rozhodnutí správní rady o založení pobočky v Belgii a prohlášení o určení zástupce podniku, který má na starost založení pobočky.
- Oznámení o pravomoci, kterou zástupce podniku má.

Pobočka musí být zapsána v obchodním rejstříku. Pobočka musí obdržet daňové číslo kvůli DPH a sociálnímu pojištění. Jednou ročně má za povinnost poskytnout Národní bance Belgie informace o ziscích, vedoucích pracovnících a svém účetnictví. Pro založení pobočky není stanoven žádný minimální kapitál. Pobočky jsou osvobozeny od kapitálové daně při založení společnosti ve výši 0,5 %.

3 Daňový systém

3.1 Přímé daně

Daň z příjmu fyzických osob (*Impôt des Personnes Physiques / Personenbelasting*)

Zdanitelný příjem (EUR) / rok	Daňová sazba (%)
0–7.560	25,0
7.560–10.760	30,0
10.760–17.920	40,0
17.920–32.860	45,0
přes 32.860	50,0

Daň z příjmu fyzických osob v Belgii je jedna z nejvyšších v Evropě. Za několik posledních let se míra zdanění fyzických osob nezměnila, pouze se mírně upravují hranice daňových pásem.

V Belgii je také odváděna tzv. místní daň z příjmu, sazba se pohybuje od 0 do 8,5 %, nejobvyklejší sazba je 6 %.

Daň z příjmu právnických osob (*l'impôt des sociétés / de vennootschapsbelasting*)

závisí v Belgii na celosvětových příjmech společnosti. Belgické společnosti i belgické pobočky zahraničních firem jsou tak zdaněny na základě příjmů ze zahraničí souvisejících s předmětem podnikání.

V současné době (r. 2008) je sazba daně stanovena na 33 %, plus 3 % tzv. krizové daně.

Předmětem krizové daně je výše odváděné daně z příjmu právnických osob, při jejím započtení se tak reálná výše daně z příjmu zvýší na 33,99 %.

Pro společnosti s ročním příjmem nižším než 322.500 EUR platí následující nižší sazby, a to za podmínky, že společnost nesmí vyplácet dividendy ve výši přesahující 13 % akciového kapitálu ročně: Společnosti s příjmem 25.000 EUR za rok odvádějí 24,25 %, společnosti s příjmem 25.000–90.000 EUR odvádějí 31 % a společnosti s příjmem 90.000–322.500 EUR odvádějí 34,5 %.

Dále je pro využití nižší daňové sazby nutné, aby společnost vyplácela alespoň jednomu z vedoucích pracovníků mzdu min 36.000 EUR za rok.

Daň z nemovitostí – sazba je stanovena na 1,25 – 2,5 % z hodnoty nemovitosti ročně. Místní daně zdaňují příjmy z pronájmu nemovitostí ve výši 25 – 30 %.

Daň z převodu nemovitostí (*kapitaalsbelasting/droit d'apport*)

Převod nemovitostí je zdaňován sazbou 10-12,5 %. 10 % sazba je uplatňována ve Vlámských oblastech, sazba 12,5 % ve Valonských oblastech a Bruselu. Převody nemovitostí, jejichž hodnota nepřevyší 60.000 EUR, jsou od této daně osvobozeny.

3.2 Nepřímé daně

DPH (*Taxe sur la Valeur Ajoutée — TVA / Belasting over de Toegevoegde — BTW*)

Základní sazba je stanovena na 21 %. Dále ještě existují snížené sazby ve výši 12 % a 6 % a nulová sazba. Do snížené 6% sazby spadají základní zboží jako potraviny, distribuce vody, léky, přeprava osob, noviny, ubytovací služby atd. Do snížené 12% sazby spadají sociální byty, tabákové výrobky, zemědělské produkty, margarín, televizní poplatky. Zdravotnické služby, operace a poplatky právníkům jsou od daně osvobozeny.

Spotřební daně (*impôt de consommation / Belasting op Consumptie*)

Jsou uvaleny na benzín, těžká paliva a jiné energetické produkty, také na tabákové výrobky, pivo, víno, nealkoholické nápoje a kávu.

3.3 Daňové povinnosti podniku jednotlivce (OSVČ)

Výše odváděného příspěvku na sociální pojištění OSVČ.

Zdanitelný příjem (EUR) / rok	Sazba odvodu
Do 11.420,41	paušálně 2.512 EUR
11.420,41 – 49.315,46	22 %
49.315,46 – 72.675,38	14,16 %

Odvody sociálního pojištění OSVČ jsou odečitatelné od daně. Příjem podniku jednotlivce je zdaňován daní z příjmu fyzických osob.

4 Zvyklosti pracovního trhu

4.1 Regulace pracovního trhu

Pracovní smlouva by měla být vyhotovena písemně. Belgická pracovní legislativa rozlišuje mezi smlouvami pro manuální pracovníky a pro úředníky (modré a bílé límečky). Dělení je důležité kvůli odlišné zkušební době, výpočtu dovolené, výpovědní lhůty apod. Mzdy musí být vypláceny pro manuální pracovníky každých 14 dní, pro ostatní zaměstnance jednou za měsíc. Mzdy a data výplat jsou velmi často stanoveny kolektivní smlouvou.

Základní podmínky a zvyklosti pracovních vztahů

Oblast	Belgická praxe
Zkušební doba	Délka zkušební doby pro manuální pracovníky se pohybuje mezi 7 až 14 dny. Během prvních 7 dní zkušební doby nesmí být smlouva zrušena, po uplynutí této doby je to možné. Pro ostatní zaměstnance se zkušební doba pohybuje od 1 měsíce po dobu 6 měsíců nebo 1 měsíc – 12 měsíců v případě, kdy plat převyšuje 34 261 EUR ročně. Smlouva nemůže být zrušena v prvním měsíci zkušební doby. Poté může být zrušena, a to ze sedmidenní výpovědní lhůtou nebo s vyplacenou mzdou za 7 dní.
Pracovní doba	Pracovní doba nesmí překročit 8 hodin denně a 39 hodin týdně. Ve zvláštních případech a po předešlé žádosti ze strany zaměstnavatele je možné pracovní dobu prodloužit až na 11 hodin denně a 45 hodin týdně. Volno v neděli je povinné.
Placená dovolená	<p>Nárok na dovolenou vzniká po odpracovaném roce v zaměstnání, to tedy znamená, že v prvním roce zaměstnání nemá zaměstnanec na dovolenou nárok, zaměstnavatel mu může dát jen neplacené volno. V soukromém sektoru se délka dovolené odvíjí od množství odpracovaných dní v předešlém roce. Pokud bylo v předešlém roce odpracováno plné množství práce, v roce stávajícím má zaměstnanec nárok na 20 dní dovolené v pětidenním pracovním týdnu nebo na 24 dní v šestidenním pracovním týdnu. Zaměstnanci také mají nárok na bonus za dovolenou:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Manuální pracovníci mají nárok na výplatu bonusu z fondu dovolených nebo od <i>Office National des Vacances Annuelles / Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie — ONVA/RJV</i>. Tento bonus se odvíjí od výše platu vyplaceného v roce předcházejícímu roku výběru dovolené a odpovídá hodnotě 15,38 % jeho výše. Základem pro výpočet je hodnota 108 % z platu v předcházejícím roce. • Ostatní zaměstnanci obdrží bonus přímo od zaměstnavatele. Základem pro výpočet je v tomto případě hodnota 92 % z výše mzdy. Obecně se bonus vyplácí při výběru dovolené v létě a nejdříve od prvního květnového pracovního dne. <p>Ve veřejném sektoru se délka dovolené odvíjí od dosaženého věku. Před dovršením věku 45 let má zaměstnanec nárok na 26 dní dovolené, mezi 45 a 49 lety je to 27 dní, mezi 50 a 60 lety je to 28 dní. Zaměstnanci nad 60 let věku mají nárok na další den za každý další rok dosaženého věku.</p>
Výpovědní lhůty	Ukončení pracovního poměru, resp. délka výpovědní lhůty závisí na typu smlouvy. Smlouvy na dobu neurčitou může ukončeny oběmi stranami s výpovědní lhůtou stanovenou zákonem. Pro manuální pracovníky je to obvykle 28 dní. Pro ostatní zaměstnance jsou určujícími faktory pro délku výpovědní lhůty délka pracovního poměru, suma vyplácených peněz a také fakt, která strana pracovní smlouvu ukončuje. Ukončení pracovního poměru není nutné vypracovat písemně, je možné i ústní ukončení.
Další ustanovení	Minimální mzda je v Belgii stanovena na 1283,91 EUR za měsíc.

Zdroj: EURES

4.2 Odvody za zaměstnance placené z hrubých mezd zaměstnavatelem

Typ odvodu	Sazba
Zdravotní pojištění	3,8 %
Pojištění pro případ nezaměstnanosti	1,46 % ¹
Důchodové pojištění	8,86 %
Pojištění pro případ nemoci	2,35 %
Přídavek na dítě	7 %
Platové omezení	7,48 %
Pojištění proti úrazům v zaměstnání	0,3 %
Pojištění proti nemoci z povolání	1 %
Příspěvek na vzdělávání při práci	0,08 %
Příspěvek na péči o dítě	0,05 %
Celkem	32,38 (34,07)¹

¹ V případě, že odvod pojistného je za více než 10 zaměstnanců, výše pojištění pro případe nezaměstnanosti si zvyšuje o dalších 1,69 %.

Uvedené odvody představují náklady zaměstnavatele nad rámec hrubých mezd. Dále zaměstnavatel strhává zaměstnancům srážky z hrubé mzdy v celkové výši 13,07 %, u kterých je poplatníkem zaměstnanec.

5 Užitečné kontakty

Office National des Vacances Annuelles / Rijksdienst voor Jaarlijkse Vakantie — ONVA/RJV

(Úřad pro dovolené manuálních pracovníků a umělců)

Elyzeese Veldenstraat 12

B-1050 Brussel

tel: +32 2 627 97 60

fax: +32 2 648 79 44

E-mail: info.vakantiegeld@onva-rjv.fgov.be

Web: <http://onva-rjv.be/>

Office National de Sécurité Sociale – ONSS

(Státní úřad sociálního zabezpečení)

Place Victor Horta 11

B-1060 Bruxelles, BELGIUM

tel: +32 2 509 31 11

fax: +32 2 509 30 17/509 35 23/ 509 30 19

Web: <http://www.onss.fgov.be/>

Rijksinstituut voor de Sociale Verzekeringen der Zelfstandigen

(Státní úřad sociálního pojištění osob samostatně výdělečně činných)

Jan Jacobsplein 6

1000 Brussel, Belgium

tel: +32 2 546 42 11

fax: +32 2 511 21 53

mail: info@rsvzinasti.fgov.be

Web: <http://www.rsvz.be/nl/index.htm>

Guichet-entreprises / Ondernemingsloket

(tzv. one-stop-shop pro založení podniku)

Vooruitgangstraat 50

B-1210 BRUSSELS

Tel. : +32 2 277 51 11

Fax. : +32 2 277 51 07

Belgická agentura zahraničního obchodu:

<http://www.abh-ace.org/frameset/aceiframe.html>

Invest in Belgium:

<http://investinbelgium.fgov.be>

Ministerstvo financí:

<http://minfin.fgov.be>

Federace obchodních komor v Belgii:

<http://www.cci.be/>

Informace o sociálním zabezpečení určené zaměstnavatelům

http://www.socialsecurity.be/site_fr/Infos/employer/index.htm

Sociaal verzekeringsfonds voor zelfstandigen

(Fond sociálního pojištění osob samostatně výdělečně činných)

Spastraat 8

B-1000 Brussel

Tel.: 02 238 04 11

Fax: 02 230 87 58

Email: info@svmb.be

Web: <http://www.svmb.be/svmb/home.cfm>

6 Další informace

6.1 Anglicky

Informace o belgickém systému sociálního zabezpečení a zdravotního pojištění

<http://securitesociale.fgov.be>

Doing business

<http://www.doingbusiness.org/>

Příručka o podnikání v Belgii od společnosti Deloitte:

[http://www.deloitte.com/dtt/cda/doc/content/dtt_tax_guide_belgium\(7\).pdf](http://www.deloitte.com/dtt/cda/doc/content/dtt_tax_guide_belgium(7).pdf)

Stručný výklady o daních v Belgii od společnosti Deloitte:

http://www.deloitte.com/dtt/cda/doc/content/dtt_tax_highlight_belgium.pdf

Investování ve Flandrách:

http://www.investinlanders.com/en/doing_business/legal_guide/taxation_vat/

6.2 Česky

Velvyslanectví České republiky v Belgii

Ambassade de la République tcheque

154, avenue Adolphe Buyl, Bruxelles

1050

tel: 00322/6418930, 6418935

fax: 00322/6407794

e-mail: brussels@embassy.mzv.cz

web: <http://www.mzv.cz/brussels>

Velvyslanectví Belgického království

Valdštejnská 6, Praha 1 — Malá Strana

118 01

tel: 257 533 524

fax: 257 533 750

e-mail: Ambabel-Prague@mbox.vol.cz Prague@diplobel.be**Encyklopedie MZV**<http://www.mzv.cz/wwwo/mzv/encyklop.asp>**Business info**<http://www.businessinfo.cz/cz/clanky/belgie/1000809/>**Životní a pracovní podmínky v Belgii:**http://portal.mpsv.cz/eures/prace_v_eu/zeme/belgie

Tento soubor vznikl jako součást projektu Aktualizovaná a rozšířená pravidla pro volný pohyb služeb a svobodu usazování v EU, ve spolupráci Svazu obchodu a cestovního ruchu České republiky a expertů z Centra pro regionální rozvoj ČR – Enterprise Europe Network (dříve Euro Info Centra Praha). Projekt byl podpořen odborem informování o evropských záležitostech Úřadu vlády České republiky. Publikace je rovněž k dispozici na vládním informačním portálu o EU <http://www.euroskop.cz> a v síti regionálních Eurocenter ve všech krajských městech.

Kolektiv autorů: Ing. Kateřina Joklová, Ing. Vladimír Kváča, Ph.D., Jana Kváčová, RNDr. Jitka Ryšavá, Bc. Jiří Šourek.

Tento soubor může být rozmnožován elektronicky nebo tiskem pouze v kompletní a nezměněné podobě a rozšiřován pouze bezúplatně. Nejnovější verzi tohoto souboru naleznete na stránkách Svazu obchodu a cestovního ruchu České republiky – <http://www.socr.cz> – v kategorii aktivity, v podkategorii publikace.

Toto je verze ze září 2008.

**EUROSKOP.CZ**